



Per la igualtat, contra la violència de gènere

“Una ciutat violeta és aquella on habiten les dones i troben resposta a les seues necessitats”.

Així començava, en 2015, la introducció a les 50 mesures que XATEBA proposava a les diverses candidatures que optaven a governar l'Ajuntament de la ciutat durant els anys següents.

Hui presentem la Xàtiva Violeta II que en absolut contradiu la que dissenyem fa 4 anys, ni renuncia a cap acció o mesura que pugui contribuir a la millora de la qualitat de les dones que viuen a la ciutat.

Simplement succeeix que aprenem de l'experiència, revisem amb mirada crítica els resultats del Pacte subscrit en el seu moment, assignant la quota de responsabilitat que a cada protagonista correspon i millorem, finalment, la proposta amb les 27 accions que es proposen, incorporant les conclusions de l'anàlisi.

Hem après que més no és sempre millor. Que les accions no admeten descripcions ambigües. Que fixar un marc temporal per a la realització de les mesures és indispensable. Tan imprescindible com fixar el criteri real i objectiu que ens permetrà avaluar el compliment de les accions. Som molt conscients que és imperatiu determinar on i en qui recau la responsabilitat de portar avant els compromisos.

I per això, davant la cita electoral de 2019, tornem a presentar les nostres propostes com a eina de treball que marque un full de ruta comú per a totes aquelles persones que tenint vocació política de servei públic estiguen decidides a prestar especial atenció a les sempre oblidades i més vulnerables, que són les dones de la ciutat.

Ho fem amb la mateixa il·lusió, ànim constructiu, optimisme i energia. Perquè creiem en les dones i en el seu dret a una vida digna, en l'obstinació en aquesta tasca d'alguns actors polítics i en la necessitat de teixir xarxes que multipliquen esforços i garantisquen l'èxit.



Xàtiva VIOLETA II (2019-2023)

A.-ENFORTIMENT INSTITUCIONAL DE GÈNERE I POLÍTIQUES LOCALS D'IGUALTAT

1. Existència d'una Regidoria Dones amb pressupost i personal propi estable

TERMINI: Desembre 2019/2020/2021/2022

INDICADOR: Partida pròpia en Pressupostos municipals almenys d'un 25% més que l'any anterior.

INDICADOR 1: La Regidoria d'Igualtat compta almenys amb 2 professionals de l'àrea de la Psicologia, una Treballadora Social, una assessora legal, una administrativa, una agent d'igualtat, etc

INDICADOR 2: Almenys el 50% de la plantilla d'aquesta àrea és personal fix (laboral o funcionari

RESPONSABLE: ALCALDIA / REGIDORIA D'HISENDA/PERSONAL

2. Acompanyar els Pressupostos Municipals amb un informe d'impacte de gènere.

TERMINI: fi 2019/2020/2021/2022

INDICADOR: Existència d'informe impacte de gènere

RESPONSABLE: ALCALDIA / REGIDORIA D'HISENDA

3.-Crear un Observatori d'Igualtat que abordarà com una de les seues principals funcions el seguiment de les accions de la Xàtiva Violeta II.

TERMINI: Desembre 2020

INDICADOR: Existència Observatori Igualtat

RESPONSABLE: ALCALDIA

4.-.Designar en tots els Consells de participació una representant del Consell dels Dones per a garantir transversalitat en polítiques d'igualtat.

TERMINI: segons constitució Consells de participació

INDICADOR: llistat representants Consell dónes amb presència en altres Consells.

RESPONSABLE: ALCALDIA/REGIDORIA DE PARTICIPACIÓ

5. Planificar un calendari de coordinació amb el conjunt d'actors tècnics i polítics que impulsaran la Política d'Igualtat (per a concretar i ajustar mesures informació, sensibilització, formació, accions per departament o conjuntes) amb la participació del Observatori d'Igualtat.

TERMINI: fi 2019/2020/2021/2022

INDICADOR: Existència d'un calendari anual de coordinació

RESPONSABLE: ALCALDIA/TOTES LES REPRESENTANTS POLÍTIQUES I TÈCNIQUES DE CADA REGIDORIA-Dte.

6. Informar i difondre tant al personal de l'Entitat com a la ciutadania de les actuacions enquadrades en la Política d'Igualtat.

TERMINI: fi 2019/2020/2021/2022

INDICADOR: Existència almenys d'un butlletí informatiu semestral.

INDICADOR: Nombre de cartells, circulars, tasques de radi, assemblees informatives, etc.

RESPONSABLE: REGIDORIA D'IGUALTAT / RESPONSABLE DE COMUNICACIÓ, etc.

B.-L'AJUNTAMENT PROMOCIONA LA PARTICIPACIÓ I TRANSPARÈNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE

7. Revisió de les funcions i funcionament del Consell de les Dones:

TERMINI: Juny 2021

INDICADOR: Estatuts revisats, existència programacions.

RESPONSABLE: REGIDORIA D'IGUALTAT

8. Casa de la Dona: dotació de pressupost i pla de gestió aprovat periòdicament amb participació Consell de Dones.

TERMINI: Desembre de 2019 / 2020 / 2021 / 2022

INDICADOR: Existència de partida pressupostària i pla.

RESPONSABLE: REGIDORIA D'IGUALTAT.

C.-L'AJUNTAMENT PROMOCIONA UN URBANISME SEGUR, ACCESSIBLE I AMABLE PER A DONES, INFÀNCIA, PERSONES MOBILITAT REDUÏDA.

9. Eliminació de barreres arquitectòniques adaptant accessos per a persones amb dificultats de mobilitat o carrets de menors.

TERMINI: Setembre de 2020/ 2021/ 2022
INDICADOR: informe anual Observatori Igualtat
RESPONSABLE: REGIDORIA DE MOBILITAT.

10. Servei de bus urbà amb itinerari i freqüència adequada a les necessitats de les usuàries.

TERMINI: Gener 2021.
INDICADOR: Línia Bus.
RESPONSABLE: REGIDORIA DE MOBILITAT.

D.-L'AJUNTAMENT ES COMPROMET AMB ACCIONS EDUCATIVES DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

11. Convocatòries institucionals i accions sensibilització dates assenyalades.

TERMINI: QUAN PROCEDISQUEN.
INDICADOR: informe Observatori Igualtat.
RESPONSABLE: REGIDORIA D'IGUALTAT.

12. Planificació anual d'activitats formatives de sensibilització en igualtat dirigides a tota la ciutadania.

TERMINI: Setembre de 2019 / 2020 / 2021 / 2022
INDICADOR: Existència de programacions.
RESPONSABLE: REGIDORIA D'EDUCACIÓ,
REGIDORIA D'IGUALTAT

E.-L'AJUNTAMENT PROMOCIONA LA CORESPONSABILITAT

13. Escola infantil 0-2 anys pública i gratuïta.

TERMINI: Setembre 2021.
INDICADOR: Existència d'Escola infantil.
RESPONSABLE: REGIDORIA D'EDUCACIÓ.

14. Elaboració i execució pla estratègic d'usos del temps per al disseny d'una ciutat que potencia la conciliació familiar i la qualitat de vida.

TERMINI: Desembre 2022.
INDICADOR: Document de Pla Estratègic.
RESPONSABLE: ALCALDIA.

15. Pla anual de sensibilització en institucions i departaments que atenen a persones dependents perquè la cura siga corresponsable.

TERMINI: Juliol 2021/Juliol 2022/Juliol 2023.
INDICADOR: Document Pla de sensibilització .
RESPONSABLE: REGIDORIA DE BENESTAR SOCIAL

F.-L'AJUNTAMENT TREBALLA CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

16. Existència de Punt de Trobada Familiar.

TERMINI: Juliol 2020.
INDICADOR: Existència Punt de Trobada.
RESPONSABLE: REGIDORIA DE BENESTAR SOCIAL

17. Elaboració, aplicació i seguiment d'un Pla Local contra la violència masclista.

TERMINI: Desembre 2020.
INDICADOR. Existència Pla Local.
RESPONSABLE: REGIDORIA D'IGUALTAT,
REGIDORIA DE RÈGIM INTERIOR

18. Existència de grup especialitzat Policia municipal.

TERMINI: Març 2021.
INDICADOR: Existència grup especialitzat.
RESPONSABLE: REGIDORIA DE RÈGIM INTERIOR

19. Catàleg de recursos d'urgència per a dones víctima de violència acreditada per Serveis Socials.

TERMINI: Juny 2020.
INDICADOR: Existència catàleg recursos.
RESPONSABLE: REGIDORIA D'IGUALTAT

G.-L'AJUNTAMENT PROMOCIONA LA CULTURA FEMINISTA I REALITZADA PER DONES

20. Creació d'un Observatori violeta de la Cultura integrat per associacions i entitats ciutadanes.

TERMINI: Setembre 2021.

INDICADOR: Existència Observatori.

RESPONSABLE: REGIDORIA DE CULTURA

21. Revisar anualment les programacions culturals per a garantir la presència d'un percentatge acordat de dones.

TERMINI: Juny de 2020 / 2021 / 2022.

INDICADOR: Informe observatori Igualtat.

RESPONSABLE: REGIDORIA DE CULTURA

H.-L'AJUNTAMENT INTERVÉ EN LA PROMOCIÓ ECONÒMICA, LABORAL I COMERCIAL

22. Inclusió com a clàusula social per a la contractació d'empreses des de l'Ajuntament, l'existència de polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral.

TERMINI: Desembre 2020.

INDICADOR: Informe Observatori d'igualtat.

RESPONSABLE: UNICOBE/INTERVENCIÓ.

23. Existència d'Informe d'impacte de gènere en les ofertes públiques d'ocupació.

TERMINI: Després de cada convocatòria d'Ocupació.

INDICADOR: Existència informe impacte de gènere.

RESPONSABLE: REGIDORIA RR.HH.

I.-L'AJUNTAMENT PROMOCIONA L'ESPORT DE LES DONES

24. Existència de beques i subvencions per a l'esport femení.

TERMINI: Setembre 2020.

INDICADOR: Convocatòries existents.

RESPONSABLE: REGIDORIA D'ESPORTS

25. Oferta esportiva subvencionada que permeti conciliació horaris.

TERMINI: Març 2022.

INDICADOR: Informe observatori igualtat.

RESPONSABLE: REGIDORIA D'ESPORTS.

J.-L'AJUNTAMENT COL·LABORA EN LA SALUT DE LES DONES.

26. Elaboració de programació anual per a la informació, prevenció i assistència de trastorns alimentaris, mètodes anticonceptius i assistència en embarassos no desitjats per a xiques joves.

TERMINI: Desembre de 2020 / 2021 / 2022.

INDICADOR: Existència programació.

RESPONSABLE: REGIDORIA DE SANITAT.

27. Existència de serveis d'atenció integral, tractaments i hàbits de vida per a dones que pateixen fibromiàlgia i ansietat.

TERMINI: Gener 2021.

INDICADOR: catàleg serveis.

RESPONSABLE: REGIDORIA DE SANITAT

Col·laboren:



Per la igualtat, contra la violència de gènere

CASA DE LES DONES - Edifici La Ferroviaria

Pç. Espanyoletó, 14 - 46800 XÀTIVA (València)

Telèfon 662 135 785 - info@xateba.es

www.xateba.es Mujeres Xateba @Xateba